



Falconi

Seminário Interno
ESG – Mineração do Brasil

GT 03
Saúde e Segurança
Ocupacional

23 e 24 de Novembro de 2021



Agenda

1. Visão Geral;
2. Compromissos e Metas;
3. Próximos Passos/Planejamento 2022;
4. Case(s) de Sucesso;
5. Perguntas e Respostas.

1. Visão Geral: Equipe


Claudio Gianordoli Teixeira (Coordenador)

Samarco

Integrantes do grupo	Empresa	Integrantes do grupo	Empresa
Alexandre de Andrade Souto	Anglo American Minério De Ferro Brasil S/A	Hebson Nery	Vale S/A
Alexandre Nagata	Bahia Mineracao S/A	Ivan de Paula Rigoletto	Yamana Desenvolvimento Mineral S/A
Alisson Rubens Costa	Gerdau Açominas S/A	Jaqueline Da Cruz Fernandes	Companhia Siderurgica Nacional
Amanda Borges de Freitas	Companhia Mineradora Do Pirocloro De Araxá - Comipa	João Augusto Dias Silva	Amg Brasil S/A
André L. Segatto	Mineracao Jundu Ltda	Katiuscia Santana Guimaraes	Mineracao Caraiba S/A
Andréa Araújo	Mosaic Fertilizantes P&K Ltda	Leonardo Bomfim Hellstrom	Yamana Desenvolvimento Mineral S/A
Antonio de Almeida Moura	Mineracao Rio Do Norte S/A	Lincoln Júnior	Mineracao Maraca Industria E Comercio S.A/ LUNDIN
Arley Gomes L. Ferreira	Pedras Congonhas Extração Arte Industria Ltda	Lindomar Martins de Mesquita	Samarco Mineracao S/A
Benedito Spindola Pereira	Kinross Brasil Mineracao S/A	Marco Antonio de Souza Martins	Embu S A Engenharia E Comercio
Braz Luiz Xavier	Mineracao Caraiba S/A	Marco Aurelio Zanon	Anglo American Minério De Ferro Brasil S/A
Cassandro Freitas de Matos Cassandro	Magnesita Mineracao S/A	Mariana Silva Saraiva	Falconi Consultores S/A
Clarissa Almeida Teixeira Carvalho	Companhia Mineradora Do Pirocloro De Araxá - Comipa	Patrícia de Medeiros Baptista Moreira	Instituto Brasileiro De Mineracao Ibram
Claudemir Gomes	Mineracao Arizona S.A / EQUINOXGOLD	Patricia Mesquita	Bemisa Holding S.A.
Cláudia Mara Braga Fernandes Pellegrinelli	Instituto Brasileiro De Mineração Ibram	Patricia Noemia Mota Vasconcelos	Magnesita Mineracao S/A
Claudio Gianordoli Teixeira	Samarco Mineracao S/A	Ramon Filipe	Anglo American Minério De Ferro Brasil S/A
Daniel Gomes	Anglogold Ashanti Corrego Do Sitio Mineracao S/A	Sergio Luiz Nascimento	Mineracao Usiminas S/A
Diana Uchoa Torres Lima	Crusader Do Brasil Mineracao Ltda	Simone Nacif Frazão	Cmoc Brasil Mineracao Industria E Participacoes Ltda
Edson Augusto Dos Reis	Alcoa World Alumina Brasil Ltda	Taiza Helena Prado	Companhia Brasileira De Metalurgia E Mineracao - CBMM
Eloiza Lutero Alves Rodrigues	Imerys Rio Capim Caulim S/A	Thais Laguardia	Nexa Recursos Minerais S/A
Fabio Viana Majdalani de Melo	Mineracao Caraiba S/A	Tula Maria Silva Moreira	Nexa Recursos Minerais S/A

2. Compromissos e Metas

GT 03 – Saúde e Segurança Ocupacional

S Social			
Compromisso	Indicador Finalístico	Meta Setor	Critério Proposição Meta Observações
<p>Compromisso 1: Buscar a implementação de instrumentos que se proponham a zerar as fatalidades e doenças ocupacionais incapacitantes.</p> <p>Compromisso 2: Garantir uma gestão de riscos integrada aos demais processos, de forma eficiente, que se torne referência no Brasil.</p> <p>Compromisso 3: Promover o investimento em inovações tecnológicas, pesquisas, desenvolvimento e capacitação voltados à promoção da saúde e à adequação do ambiente de trabalho, visando a minimizar a exposição das pessoas aos riscos.</p>	<p>ÍNDICE DE FATALIDADES</p> <p>[[Número total de fatalidades / HHT) x 1.000.000]¹</p>	 <p>0,01</p> <p>-100%</p> <p>0,00</p> <p>0,00</p> <p>2019</p> <p>Baseline 2020</p> <p>Meta Setor 2030</p> <p>Manter 0</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manter índice de fatalidade igual a 0 nos próximos anos – alinhado às metas das empresas de fatalidade 0. • Baseline considera 13 empresas. • Não foram recebidos dados de todas as grandes empresas.

3. Próximos Passos e Planejamento 2022

#	Atividades do Grupo	Prazo
1	Definição de ações para alcance dos resultados esperados dos indicadores.	1º semestre 2022
2	Alinhamento e acompanhamento dos indicadores preventivos do GT.	1º semestre 2022
3	Promoção de ações para maior engajamento das empresas envolvidas.	Contínuo
4	Gestão dos resultados do indicador finalístico.	Contínuo
5	Identificação e Consolidação de boas práticas.	Contínuo

4. Case(s) de sucesso:

GO NEXA

Identificação do Problema:

Falta de ferramenta para incentivo a implementação de hábitos saudáveis na rotina dos empregados e familiares da Nexa.

Dados da Polar indicam que a **atividade física no Brasil caiu cerca de 20%.**

Pesquisa realizada em 130 países pela ONU constatou que **93% desses suspenderam serviços de saúde mental**

A Pesquisa de Saúde dos Escritórios Corporativos Nexa mostrou:

Diminuição:

- Atividade física
- Qualidade do sono
- Satisfação com a Saúde

Aumento:

- Quantidade de alimentação
- Consumo de bebidas alcoólicas

4. Case(s) de sucesso: GO NEXA

Solução: Desenvolvimento de Projeto de gamificação para o incentivo a implementação de hábitos saudáveis através de APP com inteligência artificial por período de 3 meses



Atividades físicas indoor ou ao ar livre



Alimentação saudável



Consumo de água



Atividades de bem-estar



Sorte na roleta

- 1 APP no celular e pontuação através de missões saudáveis
- 2 Envolvimento da família
- 3 Mudança de hábitos
- 4 Sistema de pontuação para aquisição de prêmios

4. Case(s) de sucesso:

GO NEXA

Resultados:

733

Usuários jogadores

5.796

Tarefas Zen

4.100

Atividades físicas

5.157

Sorrisos

36.865

Atividades saudáveis

36.580

Copos de água

12.897

Frutas

20.136

Saladas e Vegetais

1.077.275

Calorias eliminadas

Benefícios:

- Mudança de hábitos
- Incentivo as praticas de atividades físicas
- Incentivo a alimentação saudável
- Incentivo a ingestão de água
- Incentivo ao equilíbrio corpo e mente
- Melhoria do sono



4. Case(s) de sucesso: SIPATMIN NEXA

Identificação do Problema:

Falta de projeto corporativo para execução da SIPATMIN & SIPAT em tempos de Pandemia conectada com todas as unidades de maneira a proporcionar conhecimento, interação, diversão e engajamento para os diversos públicos envolvidos nas operações e escritórios da Nexa.

4. Case(s) de sucesso: SIPATMIN NEXA

Solução: Desenvolvimento de Projeto de gamificação através da criação de APP com acesso ao calendario de palestras, utilização de ferramentas de comunicação e influência.

**Bloco Desafios:****1.APP SIPATGAME**

Customizado e com jogos, prêmios e palestras disponível para empregados, família e comunidade

2.PODCAST

Gerentes e Membros Da CIPA falando da Saúde e Segurança de suas unidades.

3.TIK TOK

A liberdade de mostrar a Saúde e Segurança na sua unidade.

Bloco Conhecimento e Influência:**4.WEBNAIR**

Profissionais experts gerando informação e conhecimento para nossa gente de forma colaborativa.

5.INFLUENCIADORES

Empregados próprios e terceiros dispostos a engajar as pessoas em ações de Prevenção.

6.REDES SOCIAIS

Divulgação de nossas ações de SSO.

4. Case(s) de sucesso:
SIPATMIN NEXA
Resultados:
3.200

Equipamentos conectados na live de abertura

3.375

Participantes no Sipat Game

120

Atividades programadas

500

Vídeos TikTok

100

Influenciadores

100

Horas on line

8.000

Jogos e Quiz concluídos

10.000

Acessos as palestras pelo APP

63.000

Visualizações nas redes sociais

13 ZN\$

Em prêmios

Benefícios:

- Escuta ativa com as unidades
- Identidade visual única
- Aumento de interesse nos temas de SSO
- Ampliação de conhecimento p/ família e comunidade
- Engajamento de empregados próprios e terceiros
- Oportunidade de participação para linha de frente
- Alegria, descontração, melhoria do clima
- Valorização da imagem interna e externa



4. Case(s) de sucesso:

SIPATMIN NEXA

VÍDEO

5. Perguntas e Respostas

Perguntas

